

Pracownicy młodociani

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

UPRAWNIENI DO OTRZYMANIA DOFINANSOWANIA

Pracodawcy, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać (zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1043 Prawo Oświatowe) dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy **będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2020 r. poz. 2159 ze zm.),
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy **niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy**;
- 3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Rzemieślnikiem zgodnie z ustawą o rzemiośle jest osoba prowadząca działalność gospodarczą, która niezależnie od innych wymagań przewidzianych w tej ustawie musi być członkiem jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 3 pkt 1 i 3 ww. ustawy, tj. cechu lub izby rzemieślniczej.

ZAWIADOMIENIE O ZAWARCIU UMOWY Z MŁODOCIANYM PRACOWNIKIEM

Pracodawcy na podstawie §3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 ze zm.) zostali zobowiązani do poinformowania wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU

Wniosek o dofinansowanie kształcenia młodocianego pracownika składa pracodawca w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego (wraz z załącznikami, komplet dokumentów). Zachowanie terminu jest warunkiem koniecznym. Po upływie ww. terminu dofinansowanie nie będzie przysługiwało pracodawcy.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika,

2) Załączniki do wniosku potwierdzone za zgodność z oryginałem tj.:

- a)** Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.
- b)** Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
- c)** Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego.
- d)** Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika, jeżeli umowa z młodocianym pracownikiem została rozwiązana na mocy porozumienia stron należy przedłożyć oświadczenie z inicjatywy której ze stron umowy nastąpiło jej rozwiązanie, jeżeli ten fakt nie wynika z przedłożonego świadectwa pracy.
- e)** Kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany zdał egzamin.
- f)** Dokumenty potwierdzające status pracodawcy jako rzemieślnika.
- g)** Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
- h)** Oryginał wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu trzech poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (razem z wydrukiem z systemu SUDOP) <https://sudop.uokik.gov.pl/>.
- i)** Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA).
- j)** Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek, (aktualny wydruk z CEIDG lub wypis KRS).
- k)** Kopie dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
- l)** Oświadczenie, czy pracodawca jest rzemieślnikiem.
- m)** Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

KWOTY DOFINANSOWANIA

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art.122 ust.1 Prawo Oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

- W przypadku nauki zawodu – do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w tzw. Prognozie (art.46b ust.1 ustawy Prawo Oświatowe) – do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 340 zł za każdy miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania w przypadku nauki zawodu obejmuje:

- Za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem o zatrudnieniu.
- Dofinansowanie za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego wynosi 100 % kwoty.
- W przypadku krótszego okresu kształcenia, kwota dofinansowania będzie proporcjonalnie obniżona.

Waloryzacja dofinansowania:

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia u pracodawcy.

WARUNKIEM OTRZYMANIA WYŻSZEJ KWOTY DOFINANSOWANIA JEST WSKAZANIE ZAWODU W PROGNOZIE PUBLIKOWANEJ CO ROKU W MONITORZE POLSKIM.**WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA DO 10 000 ZŁ.**

Pracodawcy prowadzący naukę zawodu w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego otrzymują zwiększone do 10.000,00 zł. dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Prognoza zawodów obowiązuje w przypadku umów zawartych od 1 września 2019 roku. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego rynku pracy.

Wnioski (kompletne) składane przez pracodawców na podstawie ww. umów po zakończonym przygotowaniu zawodowym będą dofinansowane do kwoty 10 000 zł wyłącznie dla zawodów, które zostaną ujęte w prognozie obowiązującej na rok, w którym została zawarta umowa z młodocianym pracownikiem. Warunkiem otrzymania wyższej kwoty dofinansowania jest wskazanie zawodu w prognozie publikowanej co roku w Monitorze Polskim. Zgodnie z art. 122 ust. 2a ustawy – prawo oświatowe wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi 10.000,00zł. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych w części II prognozy, która określa zawody szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy.

FORMA PRYZNANIA DOFINANSOWANIA:

Pracodawcom dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie przyznawane jest na kształcenie młodocianych pracowników, którzy zamieszkują na terenie Gminy Wola Mysłowska.

TERMIN REALIZACJI SPRAWY:

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.

TRYB ODWOŁAWCZY:

Od wydanej decyzji strona może wnieść odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Białej Podlaskiej za pośrednictwem Wójta Gminy Wola Mysłowska, w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

OPŁATY:

Nie pobiera się.

PODSTAWA PRAWNA:

1) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043),

- 2) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.572 z późn. zm.),
- 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391),
- 4) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz.2010),
- 5) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 2094),
- 6) Ustawa z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 743),
- 7) Rozporządzenie komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)

MIEJSCE ZŁOŻENIA WNIOSKU:

Urząd Gminy Wola Mysłowska

Wola Mysłowska 57
21-426 Wola Mysłowska
Pokój nr 9

Załączniki do pobrania:

https://wolamyslowska.bip.lubelskie.pl/index.php?id=240&action=details&document_id=2214617